

So starten Auszubildende erfolgreich!

Junge Beschäftigte und damit auch **Auszubildende** sind am Arbeitsplatz einem vielfach höheren **Risiko ausgesetzt**, einen Unfall zu erleiden oder frühzeitig arbeitsbedingt zu erkranken als ihre älteren Kolleginnen und Kollegen.

Wer in eine **neue Umgebung** eintritt, setzt sich einer **erhöhten Gefährdung** aus.

Checkliste für einen erfolgreichen Start:

- Begrüßung des neuen Auszubildenen, möglichst durch die Führungskraft.
- Führen Sie die Auszubildenden durch das Unternehmen und stellen Sie sie den Kolleginnen und Kollegen vor.
- Informieren Sie schriftlich und mündlich über betriebliche Regeln, von den Ansprechpersonen über die Kantine bis zum Urlaub.
- Benennen Sie für die Zeit der Ausbildung eine Mentorin oder einen Mentor.
- Stellen Sie den Ausbildungsplan und die Ansprechpersonen für die Auszubildenden vor.
- Führen Sie eine Erstunterweisung, unter anderem zu Erste Hilfe und den Rettungswegen, durch.
- Übergeben Sie die persönliche Schutzausrüstung und unterweisen Sie die Auszubildenden.
- Unterweisen Sie bei jeder neuen Tätigkeit die Auszubildenden.
- Bieten Sie die arbeitsmedizinische Vorsorge an.

